

La dynamique de l'emploi des jeunes au Québec

Extrait du webinaire de Mircea Vultur
professeur à l'Institut national de
la recherche scientifique du Québec



[Cliquez ici pour visionner le webinaire](#) et
[ici pour télécharger la présentation.](#)



La situation démographique des jeunes

Diminution du nombre de jeunes de 15 à 34 ans

Au sein de la population québécoise

2 370 516



Nombre de jeunes de 15-34 ans de 1986 à 2021

Parmi la population en âge de travailler

50,5 %



Poids démographique des jeunes dans la population
en âge de travailler (en %)

Chaudière-Appalaches

-16,9 %

de jeunes de 15-34 ans
dans la population en âge
de travailler en 2021
comparativement à 1986.

Des explications?

- 1 Les migrations interrégionales
- 2 Les migrations internationales
- 3 Le vieillissement de la population
- 4 La croissance naturelle de la population (naissances et décès)



Une modification de cette jeunesse

Une jeunesse de plus en plus :

35 %

Scolarisée

des jeunes de 25-34 ans étaient titulaires
d'un diplôme universitaire en 2016

Augmentation du nombre de femmes détentrices
d'un diplôme universitaire entre 2001 et 2016

14,6 %

Diversifiée

de la population totale du Québec sont
des personnes nées à l'étranger

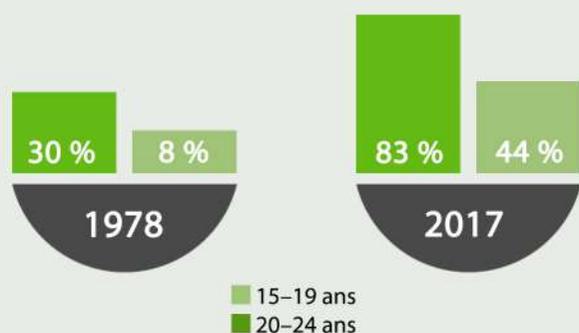


L'évolution des indicateurs d'insertion des jeunes sur le marché du travail

Augmentation de l'activité et de l'emploi des jeunes depuis 1976

	1976	2019
Taux d'activité	65,5 %	79,9 %
Taux d'emploi	58,1 %	75,0 %

De plus en plus d'étudiants sur le marché du travail entre 1978 et 2017



Diminution de la durée de chômage pour les jeunes entre 2010 et 2019



Amélioration des conditions salariales (varient en fonction du niveau d'éducation et du genre)

Pourcentage des jeunes qui gagnaient moins de 15\$ de l'heure



Augmentation du salaire moyen



En 2019, un tiers des jeunes ont l'intention de créer leur entreprise dans les trois prochaines années.



La majorité (90,8 %) des jeunes dans l'entrepreneuriat émergent ont un statut hybride (salié + entrepreneur) et sont plus nombreux que leurs aînés à être orientés vers l'innovation et vers l'international.

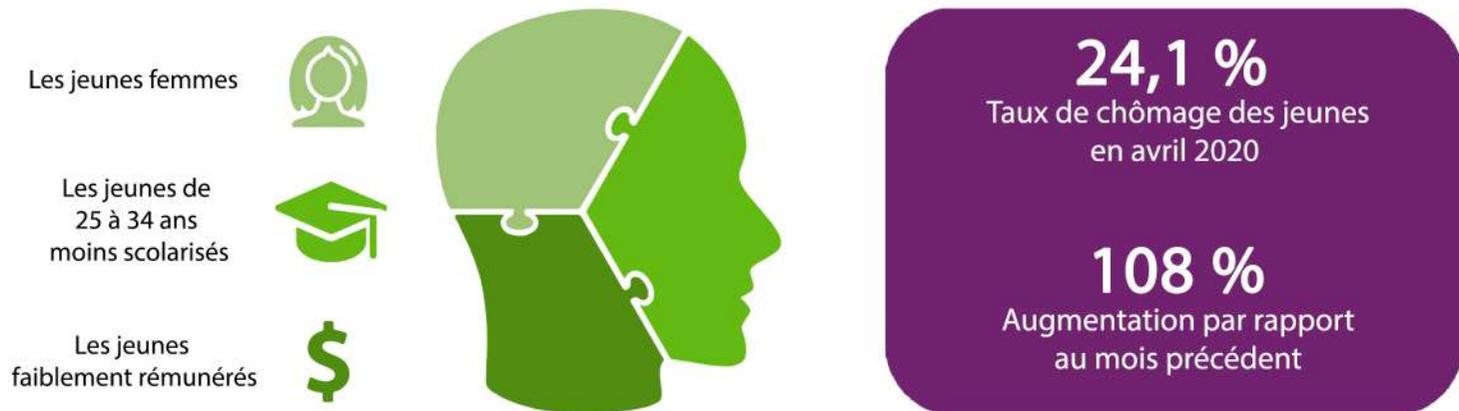
⚠ Cas particulier des 15-19 ans :

- Une progression du taux d'emploi plus marquée pour ces jeunes que pour les autres groupes d'âge
- Le taux d'emploi de ces jeunes a connu une hausse plus importante au Québec que dans l'ensemble du Canada entre 2010 et 2019 (12 % versus 3 %).
- Les jeunes moins scolarisés (sans ou avec un diplôme d'études secondaires) ont connu une augmentation relative plus importante du taux d'emploi, entre 2010 et 2019, comparativement aux diplômés des niveaux postsecondaire et universitaire.
- Les jeunes travaillent majoritairement à temps plein.
- Le travail à temps partiel est majoritairement volontaire et motivé par les études et non tributaire de la conjoncture.

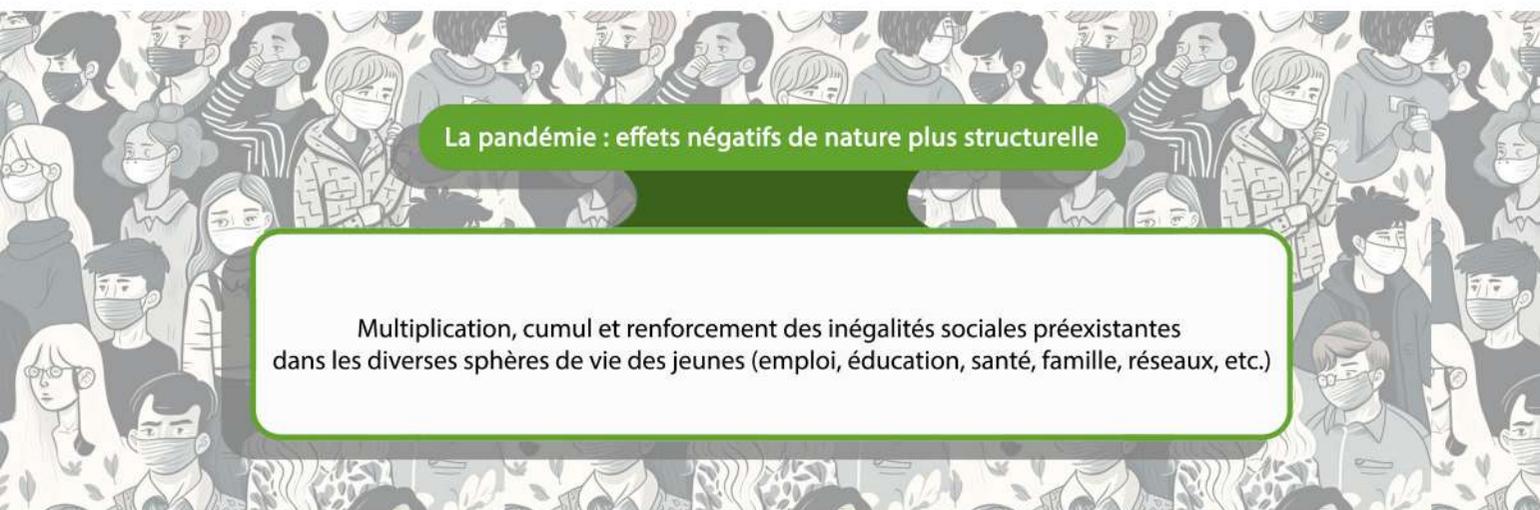
Les effets de la pandémie sur l'emploi des jeunes

Les 15–34 ans ont été fortement touchés par la perte d'emploi tout au début de la pandémie.

Les catégories très touchées par la perte d'emploi :



La récupération des emplois a été plus lente chez les jeunes par rapport aux adultes. La reprise a été plus vigoureuse chez les détenteurs d'un diplôme d'études professionnelles (DEP), d'un diplôme d'études collégiales (DEC) ou d'un certificat universitaire.



Les jeunes et la pénurie de main-d'œuvre

Cause démographique : « pénurie » de jeunes, l'activité des jeunes sur le marché du travail s'intensifiait, mais elle ne réussit pas à suivre la forte hausse des taux de postes vacants.

Cause structurelle : l'inadéquation entre l'offre et la demande de travail; une population de jeunes de plus en plus éduqués, mais plus de la moitié des postes vacants exigent un bas niveau de scolarité (secondaire et moins)

Les valeurs au travail des jeunes



NIVEAU D'IMPORTANCE ACCORDÉE AU TRAVAIL

HIÉRARCHISATION DES DIFFÉRENTES SPHÈRES DE LA VIE

- Vie de couple et vie familiale
- Travail et vie professionnelle
- Loisirs et ami[e]s
- Engagements sociaux et communautaires



SIGNIFICATION PRINCIPALE DU TRAVAIL

- Reconnaissance et prestige
- Service à la société
- Sociabilité
- Argent
- Réalisation personnelle

ASPIRATIONS PROFESSIONNELLES

- Relations sociales (ambiance, collègues)
- Contenu (intérêt, réalisation, autonomie)
- Conditions liées au confort (horaire, salaire...)

NIVEAU D'APPUI MANAGÉRIAL

- Engagement
- Flexibilité
- Investissement personnel

Quelques chiffres concernant le rapport au travail chez les jeunes de 18–34 ans (2019)

68 %

des jeunes placent le travail dans la catégorie des éléments les plus importants ou parmi les plus importants.

73 %

des jeunes placent la vie de couple et la vie de famille en 1^{re} place dans la hiérarchisation des sphères de la vie.

11,9 %

des jeunes placent le travail en 1^{re} place dans la hiérarchisation des sphères de la vie; et 42 %, en 2^e place.

34 %

des jeunes recherchent la réalisation personnelle dans le travail; et 39 %, l'argent.

Travail

- une valeur importante chez les jeunes
- recherche d'un équilibre entre la vie professionnelle et la vie privée
- mobilisation des jeunes moins forte par rapport aux générations précédentes : pas n'importe quel emploi, le travail n'est pas un devoir social
- la qualité : dimension essentielle pour juger de l'acceptabilité d'un emploi (interactions sociales, autonomie, initiative, réalisation personnelle)

Références :

- Bourdon, S., Longo, M. E., Vachon, N., Fleury, C., Gallant, N., Vultur, M. et Lechaume, A. (2021). L'emploi des jeunes et la pandémie : retour sur trois vagues de bouleversements – Feuille statistique « La jeunesse en chiffres », no 7 (septembre). Québec : Chaire-réseau de recherche sur la jeunesse du Québec.
- Gallant, N., Lechaume, A., Longo, M. E., Fleury, C., Bourdon, S., Gauthier, M., LeBlanc, P. et Vultur, M. (2022). La dynamique démographique des jeunes de 15 à 34 ans dans les régions du Québec : une perspective sur 30 ans (1986–2016). Institut national de la recherche scientifique (INRS).
- Gallant, N., Lechaume, A., Longo, M. E., Bourdon, S., Fleury, C., Gauthier, M., LeBlanc, P. et Vultur, M. (2023). Les jeunes dans les régions du Québec – Évolution de la situation démographique 1986–2021. INRS.
- Longo, M. E., Bourdon, S., Vachon, N., St-Jean, É., Pugliese, M., Ledoux, É., Vultur, M., Gallant, N., Lechaume, A., Fleury, C. et St-Denis, X. (2021). Portrait statistique de l'emploi des jeunes au Québec dans la décennie 2010–2019. Un bilan d'ensemble très positif, des positions variées envers l'activité et l'emploi et des inégalités persistantes. INRS.
- Longo, M. E., Bourdon, S., Vachon, N., St-Jean, É., Pugliese, M., Ledoux, É., Vultur, M., Gallant, N., Lechaume, A., Fleury, C. et St-Denis, X. (2021). Portrait statistique de l'emploi des jeunes au Québec dans la décennie 2010–2019. Un bilan d'ensemble très positif, des positions variées envers l'activité et l'emploi et des inégalités persistantes. Québec : INRS.
- Longo, M. E., Bourdon, S., Fleury, C., St-Denis, X., Gallant, N., Lechaume, A., Vultur, M. et Vachon, N. (2021). Du premier confinement au rebond partiel : l'impact de la première vague de la pandémie de la COVID-19 sur l'emploi des jeunes de 15 à 34 ans au Québec. INRS.
- St-Denis, X., Longo, M. E., Bourdon, S., Fleury, C., Lechaume, A. et Gallant, N. (2020). Les jeunes Québécois sans emploi durant la COVID-19 : augmentation du chômage, difficultés de sortie du non-emploi et augmentation des mises à pied permanentes – Feuille statistique « La jeunesse en chiffres », no 5 (novembre). Québec : Chaire-réseau de recherche sur la jeunesse du Québec.
- Mercure, D., Vultur, M. (2010). La signification du travail. Nouveau modèle productif et éthos du travail au Québec. Canada : PUL Diffusion.

Avec la participation financière de :



www.preca.ca

[Inscrivez-vous à l'infolettre](#)

[Facebook](#)

[Twitter](#)